河南应用技术职业学院文件

豫应职院院字〔2017〕43号

河南应用技术职业学院

关于印发《加强科研团队建设三年（2017年－2019年）专项行动计划实施方案》的通知

校属各部门：

为调动广大教师参与科研工作的积极性，不断提升科研水平，营造良好科研氛围，结合学院实际，经校领导同意，现将《河南应用技术职业学院加强科研团队建设三年（2017年－2019年）专项行动计划实施方案》予以印发，请认真贯彻执行。

附件：河南应用技术职业学院加强科研团队建设三年（2017年－2019年）专项行动计划实施方案

|  |
| --- |
| 河南应用技术职业学院办公室 2017年6月5日印发 |

2017年6月5日

河南应用技术职业学院

加强科研团队建设三年（2017年－2019年）

专项行动计划实施方案

为了更好地落实教育部《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)》及《河南省<高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018年）>实施方案》，结合学院2017年工作要点，特制定河南应用技术职业学院加强科研团队建设三年（2017年－2019年）专项行动计划实施方案

**一、人员组成**

1．应用技术研究中心的骨干成员。

2．学校引进高层次专业人员或校外兼职专门从事科研工作的人员。

3．学校在职的具有专业特长、科研能力及研究潜质的人员。

**二、科研团队研究领域及方向**

根据学校工作实际，由各二级学院进行申报，学校领导研究后确定。研究领域：根据学校现状及发展优势，前期拟以化工、医药为主攻方向和突破口，待时机成熟后在学校全面推广，广泛开展。

**三、团队建立管理及保障**

（一）团队建立

以二级学院为依托，由各二级学院成立相应课题组，每个课题拟由3-5名成员组成，课题组实行组长负责制，课题组成员的聘任由课题组组长提名，二级学院、应用技术研究中心共同商议并报请学校领导同意后确定。根据科研工作需要，可以跨学院、跨学科组建研究团队，但以团队负责人所在二级学院为主。

（二）团队管理

1．课题组成员实行聘任制，动态管理，课题组组长由对应二级学院和应用技术研究中心共同管理。

2．课题组成员采用灵活的坐班方式，每周坐班时间原则上不少于3天，不坐班时间主要加强与有关高校、企业、研究院所密切联系和深入调研。

3．具体坐班时间由各课题组组长负责。

4．每周实行定期例会制度，会议由课题组组长主持，应用技术研究中心负责人参加例会，会议议题总结一周所完成的科研工作工作及近期工作安排等。

（三）政策支持及保障

1．课题组人员以科研为主，授课为辅，原则上科研人员每周上课不超过周8学时。

2．课题组人员聘任期间，在职称评定时教学工作量按满额工作量计算（按学校每学期满分工作量30分计算工作量）。

3．课题组人员在聘任期间，享受行政坐班人员的奖金待遇。

4．找平台，给机遇，适时安排课题组成员到省内外高水平研究机构、高校进行学习、考察、调研，参加相关领域国内外学术交流会议，不断开拓科研人员视野，激发其潜能，提升其科研能力及科研水平。

**四、绩效期间工作量的评定**

（一）科研工作量评定

原则上科研团队成员聘期为3年，在一个聘期内，每个课题组至少应完成以下工作任务中的3项，其中4、5之中至少完成1项。

1．以第一作者或河南应用技术职业学院为第一单位（科研团队人员以第二作者），发表SCI、EI论文1篇；

2．以河南应用技术职业学院为第一单位，科研团队人员为第一作者发表中文核心期刊论文3篇；

3．以河南应用技术职业学院为第一单位完成省级课题立项2项；

4．完成国家级课题立项1项（可以与省内外高校、企业、科研院所联合申报，我校需排前2位）；

5．以第一单位完成河南省科技成果三等奖以上1项。

（二）考核结果认定

1．在聘期内完成相应工作量的课题组成员考核按优秀对待，对未完成考核任务的课题组，下一个聘期不再聘任。

2．课题组组长对课题组成员进行评定，对不适合在课题组工作的成员，或无法胜任课题组工作的，原则上一年内可以进行调整。

**五、完成相应级别课题的奖励**

按学校有关文件进行对应级别奖励。